

# **Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы**

## **Закон Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым»**

### **Статья 9. Квалификационные требования к должностям гражданской службы**

**1.** Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

**1-1.** При исчислении стажа гражданской службы в него включаются периоды замещения должностей гражданской службы, воинских должностей, должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей и должностей муниципальной службы.

**2.** Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

**3.** Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

**3-1.** Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

**4.** Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

**5.** Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для гражданских служащих устанавливаются дифференцированно по группам и категориям должностей гражданской службы:

1) высшие должности гражданской службы - стаж гражданской службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) главные должности гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" - стаж гражданской службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

2-1) главные должности гражданской службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - стаж гражданской службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

3) ведущие должности гражданской службы категории "руководители" - стаж гражданской службы не менее двух лет или стаж по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4) ведущие должности гражданской службы категорий "помощники (советники)", "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - стаж гражданской службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года.

5) старшие и младшие должности гражданской службы - требования к стажу не предъявляются.

**5-2.** Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) для замещения главных должностей гражданской службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения ведущих должностей гражданской службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - требования к стажу не предъявляются.

**6.** Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.